



**Corp.**

**The Japanese Class Action System will Come into Force on October 1, 2016**

On November 11, 2015, a cabinet order setting the effective date of the Act on Special Measures Concerning Civil Court Proceedings for the Collective Redress for Property Damage Incurred by Consumers ("the Act") was promulgated. As a result, the Act will come into force on October 1, 2016.

The Act introduces the so-called "Japanese Class Action System," to establish a legal procedure for consumers to recover damages collectively.

The two-step system consists of (i) establishing whether consumers generally have the right to recover damages; and (ii) determining a specific amount of damages to be recovered by individual consumers. The system applies only to monetary claims that arise from consumer contracts and fall under (i) claims regarding performance of a contractual obligation; (ii) claims pertaining to unjust enrichment; (iii) claims for damages based on a breach of a contractual obligation; (iv) claims for damages based on a warranty against defects; and (v) claims for tort damages based on the provisions of the Civil Code.

Only consumer contracts that are entered into on or after the effective date of the Act are subject to the system. Therefore, before the effective date, businesses have the opportunity to review their consumer contracts to confirm whether they conform to the Consumer Contract Act and to reconsider their consumer transactions so as to reduce the risk of litigation due to the new system.

**General**

**Amended Administrative Appeal Act will Come into Force on April 1, 2016**

Based on the Cabinet Order promulgated on November 26, 2015, the Partial Amendment of the Administrative Appeal Act (the "Amendment") will come into force on April 1, 2016. The Amendment is the first fundamental amendment to the administrative appeal system in 50 years. The Amendment includes the following:

(i) In order to improve fairness, officers who were involved in the subject administrative action will be excluded from the appeal proceedings. Furthermore, appellate administrative agencies will, in principle, be required to consult with an

**Labor**

**Publication of Guidelines Regarding the Preparation of the Action Plan Prescribed in the Act Concerning Promotion of Women's Career Activities (November 20, 2015):** This guideline will be a useful reference for employers when they prepare an action plan as prescribed in the Act Concerning Promotion of Women's Career Activities (See the Japan Legal Update Vol. 7 | September 2015), as the guideline shows in detail what to include in the plan as well as what to consider when preparing the plan.

**Labor**

**Enforcement of the Amendment of the Industrial Safety and Health Act (December 1, 2015):** Employers are required to carry out a stress check test and face-to-face consultations (if necessary) once a year (the first test to be carried out by November 30, 2016) on every employee (excluding certain employees) in every workplace where there are 50 or more employees.

**Tax**

**Amended Japan-Germany Tax Treaty was Signed (December 17, 2015)** The amended tax treaty has wholly revised the existing agreement and implemented changes such as exempting dividends paid to parent companies, interest and royalties from source-country taxation, as well as introducing countermeasures against tax avoidance.

independent committee consisting of knowledgeable persons prior to making decisions.

(ii) In order to improve convenience for users, the period for filing an appeal will be extended from 60 days to three months. Furthermore, opposition proceedings will be abolished and the existing administrative appeal proceedings will, as a general rule, be integrated into the administrative examination proceedings.

(iii) Out of 96 Acts that have adopted the "Principle of Institution of a Lawsuit after Administrative Appeal," which requires that a decision be rendered in administrative appeal proceeding before filing a lawsuit with the court, 47 Acts (such as the Building Standards Act) will completely abolish the principle and 21 Acts (such as the Patent Act) will partially abolish the principle.

Each company should check the system of administrative remedies applicable to its business and to review its relevant internal rules.

**Tax**

**Outline of the 2016 Tax Reform Proposal (Corporate Income Tax and International Taxation)**

The 2016 Tax Reform Proposal was approved by the Cabinet on December 24, 2015. Major amendments regarding corporate income tax and international taxation are as follows:

- With respect to corporate income tax, reductions of the corporate tax rate (i.e., the effective corporate tax rate will be reduced from the current 32.11 percent to 29.97 percent in FY2016 and further reduced to 29.74 percent in FY2018), and expansion of the corporate tax base (i.e., an increase in the size-based corporate taxes on large corporations, an amendment to a depreciation method and further reforms of the loss carryover system) are scheduled.
- With respect to international taxation, domestic tax rules will be developed to implement the matters provided for in the Japan-Taiwan income tax agreement (e.g., reduced withholding tax rate for dividends). Documentation rules for transfer pricing also will be developed.

From this year onward, each enterprise will need to conduct business according to the tax reforms above.



Corp.

## 日本版クラスアクション制度の施行期日が平成28年10月1日に決定

平成27年11月11日、消費者の財産的被害の集団的な回復のための民事の裁判手続の特例に関する法律（以下「消費者裁判手続特例法」といいます。）の施行期日を定める政令が公布されました。これにより、同法が平成28年10月1日から施行されます。

消費者裁判手続特例法は、いわゆる「日本版クラスアクション制度」を導入し、消費者被害の集団的な損害回復を図るための訴訟制度を設けるものです。

同制度は①消費者が共通して有する損害についてその回復を受ける権利を有するかどうかを確認する手続と、②個別の消費者において回復される損害の具体的な額を決定する手続の二段階の手続により構成されます。また、対象となるのは、消費者契約に関する金銭の支払請求のうち、①契約上の債務の履行の請求、②不当利得に係る請求、③契約上の債務の不履行による損害賠償の請求、④瑕疵担保責任に基づく損害賠償の請求、及び、⑤不法行為に基づく民法の規定による損害賠償の請求に限定されています。

なお、同制度の対象となる消費者契約は施行期日以後に締結されたものに限定されていることから、事業者は、施行期日までに消費者契約が消費者契約法に適合するかを含め消費者との取引を見直し、同制度による裁判リスクを軽減する機会が与えられています。

General

## 改正行政不服審査法の施行期日が平成28年4月1日に決定

平成27年11月26日、行政不服審査法の一部を改正する法律の施行期日を定める政令が公布されました。これにより、新しい行政不服審査法が平成28年4月1日から施行されます。本改正は行政不服審査制度を50年ぶりに抜本的に見直すものであり、改正内容は多岐にわたりますが、主要な改正点は以下の通りです。

(1) 公正性の向上という観点から、不服申立ての対象となった行政処分に関与した職員は当該不服申立ての

Labor

**女性活躍推進法上の行動計画策定指針の公表（平成27年11月20日）** 同指針は、2015年9月号でも取り上げた女性の職業生活における活躍の推進に関する法律上の行動計画を事業者が策定する際の指針となるもので、同計画に含むべき事項や同計画を策定する際に考慮すべき事項等について詳しく説明しています。

Labor

**改正労働安全衛生法の施行（平成27年12月1日）** 労働者数50人以上の事業場において、事業者は、年に1回（初回は平成28年11月30日までに）、一定の条件に該当する労働者を除く全労働者に対してストレスチェック及び（その結果により）面接指導を実施することが必要となります。

Tax

**新日独租税協定の署名（平成27年12月17日）** 新協定の下では親会社への配当や利子、使用料について源泉地国における課税が免除される一方、濫用防止の措置も導入されるなど、全面的な内容の改正が行われています。

審理から除斥されることとなります。また、原則として、審査庁は、裁決に先立ち、有識者からなる第三者機関に諮問することが求められます。

(2) 制度の使いやすさの向上という観点から、不服申立期間が60日から3か月に延長されるとともに、異議申立て手続が廃止され、原則として、不服申立ての手続が審査請求手続に一本化されます。

(3) 不服申立てに対する裁決を経た後でなければ出訴できないとする、いわゆる不服申立前置の制度を設けていた96の法律のうち、47の法律（建築基準法等）で不服申立前置が全部廃止され、21の法律（特許法等）で一部廃止されます。

各事業者は、その事業に関連する行政救済の仕組みを改めて確認し、社内手続の改定の要否を検討する必要があります。

Tax

## 平成28年度税制改正大綱（法人課税、国際課税）の概要

平成27年12月24日、平成28年度税制改正の大綱が閣議決定されました。法人課税及び国際課税の主要な改正点は以下の通りです。

法人課税については、法人税率の引下げ等（法人実効税率を、現在の32.11%から平成28年度に29.97%、平成30年度に29.74%へ引下げ）と、課税ベースの拡大等（大法人向け外形標準課税の拡大、減価償却の見直し、欠損金の繰越控除制度の更なる見直し等）が行われます。

国際課税については、日本と台湾との投資・経済交流を促進するための日台民間租税取決めに規定された内容（配当等の支払時の源泉税率の引下げ等）を日本で実施するための国内法の整備や、移転価格税制に係る文書化の整備等が行われます。

各事業者は、上記をはじめとする税制改正を踏まえ、本年度以降の企業活動を営む必要があります。