



Corp. 内国法人代表者の居住者要件の撤廃

平成 27 年 3 月 16 日、法務省民事局は、株式会社の代表取締役のうち少なくとも 1 名が日本に住所を有する者（居住者）でなければならないとする取扱いの根拠となっていた通達を廃止しました。当該通達は、合同会社、一般社団法人その他の内国法人（以下、株式会社と併せて「内国法人」と総称します。）の代表者についても類推適用されていたため、今回の廃止により、株式会社以外の内国法人の代表者の居住者要件についても撤廃されたこととなります。

これにより、今後は、既に設立された内国法人の代表者の全員を非居住者とすることや、代表者の全員が非居住者である内国法人を新たに設立することが可能となりました。

なお、外国会社の日本における代表者の居住者要件については、会社法第 817 条 1 項に規定されており、今回の撤廃の対象外です。

Labor 専門的知識等を有する有期雇用労働者等に関する特別措置法の施行

平成 27 年 4 月 1 日、専門的知識等を有する有期雇用労働者等に関する特別措置法が施行されました。同法は、事業主が雇用管理措置の計画について厚生労働大臣の認定を受けることを条件に、①5 年を超える有期業務に従事し、年収 1075 万円以上で、かつ高

度な専門的知識等を有する一定の有期雇用労働者（一定の実務経験を有するシステムエンジニアなど）及び②定年後引き続き雇用される有期雇用労働者を対象として、「無期転換ルール」（有期労働契約が 5 年を超えて反復更新された場合に労働者の申込みにより無期労働契約に転換させる仕組み）の特例を定めており、これらの労働者については無期転換申込権が一定期間（①の労働者については当該業務に就く期間（上限 10 年）、②の労働者については定年後に引き続き雇用される期間）発生しないこととなります。

同制度により、事業主は、一定の要件の下、対象となる有期雇用労働者について 5 年を超えて有期雇用契約を維持することが可能となります。

IP 東芝データ漏洩事件刑事判決

平成 27 年 3 月 9 日、東京地方裁判所は、東芝データ漏洩事件の被告人に対し、懲役 5 年、罰金 300 万円の有罪判決を言い渡しました。当該被告人は、犯行当時東芝の提携先企業の技術系従業員であり、東芝の営業秘密であるフラッシュメモリの技術データを無断で複製し、韓国の半導体メーカーに開示したとされています。

本件は、営業秘密侵害行為（不正競争防止法違反）について厳格な刑事罰が科され得ることを示す事例として注目されます。

Antitrust 改正独占禁止法の施行（平成 27 年 4 月 1 日） 公正取引委員会の行政処分（排除措置命令等）に対する不服申立制度であった審判制度が廃止され、今後、かかる行政処分に対する不服申立ては、東京地方裁判所における抗告訴訟を通じて行われることとなります。

Antitrust 流通・取引慣行ガイドラインの改正（平成 27 年 3 月 30 日） 平成 27 年 3 月 30 日、公正取引委員会は「流通・取引慣行に関する独占禁止法上の指針」の一部を改正しました。同改正は、主に、①垂直的制限行為に係る違法性判断基準、②再販売価格維持行為における正当な理由、③流通調査、④選択的流通の 4 点について、公正取引委員会の考え方を明確化することを目的としてなされたものであり、これにより運用の予測可能性が高まるものと思われます。

IP 改正特許法の施行（平成 27 年 4 月 1 日） 廃止されていた特許異議申立制度が復活し、特許無効審判の請求人適格は利害関係人のみに制限されることとなります。新しい特許異議申立制度は、平成 27 年 4 月 1 日以降に特許掲載公報が発行された特許について適用されます。

Labor 改正入管法の施行（平成 27 年 4 月 1 日） 高度の専門的な能力を有する外国人のための新たな在留資格である「高度専門職」を創設するなど、日本経済の発展に寄与する外国人の受入れを促進するための在留資格の整備等が行われました。今後、企業において外国人を受け入れるに当たっては、かかる新たな在留資格を活用することも検討に値するものと思われます。



Corp.

Repealed: Resident Representative Requirement for Domestic Corporations

On March 16, 2015, the Civil Affairs Bureau of the Ministry of Justice repealed a circular notice that had required that at least one representative director of a Japanese stock corporation (*kabushiki kaisha*) be resident in Japan. This repeal also applies to Japanese LLCs (*godo kaisha*), general incorporated associations and other domestic corporations (together with stock corporations, “Domestic Corporations”).

This repeal allows existing Domestic Corporations to alter the composition of their representatives such that none of the representatives are resident in Japan. In addition, new Domestic Corporations may be organized without any representatives resident in Japan.

Please note that the residency requirement for a representative of a foreign company (set forth in Article 817, Paragraph 1 of the Companies Act) will not be affected.

Labor

Act on Special Measures concerning Fixed-Term Employees with Expert Knowledge, Etc.

On April 1, 2015, the Act on Special Measures concerning Fixed-Term Employees with Expert Knowledge, etc. (the “Act”) came into force. The Act provides for certain exceptions to the “rule of conversion into indefinite-term contracts.” This rule, contained in the Labor Contract Act, provides that an employee may convert a fixed-term contract into an indefinite-term contract if the fixed-term contract has been renewed for five years or more in the aggregate. Specifically, the Act exempts from this rule (i) certain employees who engage in projects with a fixed term of more than five years and have both an annual income of at least

10.75 million yen and a high level of expert knowledge, skill or experience (*e.g.*, experienced systems engineers), and (ii) employees who are continuously employed after they have reached retirement age; provided that the employer obtains from the Minister of Health, Welfare and Labor approval of the employer’s plan concerning employment management measures. The right to convert a fixed-term contract into an indefinite-term contract is not available to employees subject to these exceptions during the following time periods: in the case of employees referred to in (i) above, a period of up to 10 years during which the employee engages in the project, and, in the case of employees referred to in (ii) above, the period during which the employee is continuously employed after he or she has reached retirement age.

Under this system, employers may, subject to certain requirements, maintain fixed-term contracts with employees to which these exemptions apply for more than five years.

IP

Toshiba Data Leakage Case

On March 9, 2015, the Tokyo District Court sentenced a defendant to five years in prison and imposed a fine of 3 million Japanese Yen for leaking Toshiba’s technical information. The court found that the defendant, an engineer employed by a company cooperating with Toshiba, had made unauthorized copies of flash memory technical data (a trade secret) and had leaked this data to a Korean semiconductor manufacturer.

This case is noteworthy for indicating that a severe prison sentence may be given for the misappropriation of trade secrets in violation of the Unfair Competition Prevention Act.

Antitrust

Enforcement of Amended Antimonopoly Act: On April 1, 2015, the administrative hearing procedure by which an administrative order issued by the Japan Fair Trade Commission (the “JFTC”), such as a cease and desist order, could be appealed was abolished. Going forward, any appeals of such administrative orders may be made to the Tokyo District Court.

Antitrust

Amendment of the Guidelines concerning Distribution Systems and Business Practices under the Antimonopoly Act: On March 30, 2015, the JFTC partially amended the “Guidelines concerning Distribution Systems and Business Practices under the Antimonopoly Act.” The purpose of this amendment was to clarify the JFTC’s interpretation of (i) the criteria for judging the illegality of vertical restraints, (ii) the justifiable grounds for maintaining resale prices, (iii) distribution research, and (iv) selective distribution. This amendment is expected to make the JFTC’s enforcement more predictable.

IP

Enforcement of Amended Patent Act: On April 1, 2015, a previously abolished “patent opposition system” was reinstated. Only parties with an interest in the invalidation of a patent may request an invalidation trial. This new patent opposition system applies to patents published on or after April 1, 2015.

Labor

Enforcement of Amended Immigration Control Act: Effective April 1, 2015, residency statuses were reorganized in order to promote the acceptance of foreign nationals who will contribute to the development of the Japanese economy. For example, a new residency status for foreign nationals who possess a high level of specialized skill, called “highly skilled professionals,” was established. Companies that may employ foreign nationals should consider using these new residency statuses.